

asçelik

Sürdürülebilirlik Raporu 2023

Rapor Hakkında...3

Genel Müdür Mesajı.....4



Kurumsal Profil.....5

Bir Bakışta As Çelik.....6
Kilometre Taşları.....8
Vizyon, Misyon.....8
Ürün ve Hizmetler.....9
Kurumsal Yönetim ve Stratejik Yaklaşımı.....10
Ekonomik Sürdürülebilirlik ve Kaynak Yönetimi.....11
Dolaylı Ekonomik ve Toplumsal Etkiler.....12
İş Etiği ve Uyum.....13
Entegre Yönetim Sistemi.....14
Ar-Ge ve İnovasyon.....16
Dijital Dönüşüm.....17
Tedarik Zinciri Yönetimi.....18



Sürdürülebilirlik Yönetimi.....19

As Çelik'te Sürdürülebilirlik.....20
Sürdürülebilirlik Politikası.....21
Yönetişim Yapısı.....22
Paydaş Katılımı.....23
Önceliklendirme Analizi.....24
Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları' na Katkılar.....25



Çevresel Sürdürülebilirlik.....27

Çevre Yönetimi.....28
Enerji ve Emisyon Yönetimi....29
Su Yönetimi.....30
Atık Yönetimi.....31



Sosyal Sürdürülebilirlik.....32

As Çelik'te Çalışma Hayatı....33
Eğitim ve Gelişim.....34
İş Sağlığı ve Güvenliği.....36
Paydaş İlişkiler.....37



Ekler.....38

Ekonomik Performans Göstergeleri.....39
Çevresel Performans Göstergeleri.....40
Sosyal Performans Göstergeleri.....43
GRI İçerik Endeksi.....44

İÇİNDEKİLER



RAPOR HAKKINDA

As Çelik Döküm İşleme San. ve Tic. A.Ş. olarak, bu yıl ilk kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla, kurumsal yönetim anlayışımızı, çevresel ve sosyal performansımızı kamuoyu ile paylaşmaktayız. Bu yolculuğa büyük bir heyecanla çıkarken, her zaman daha iyisini hedeflediğimizi vurgulamak isteriz.

Raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Samsun'da bulunan Kavak ve Tekkeköy lokasyonlarımızdaki faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Anlamlı bir bağlam oluşturmak amacıyla, belirli bölümlerde 2021 ve/veya 2022 yıllarına ait geçmiş veriler ile performans ölçütleri ve hedefler hakkında güncel bilgileri sunmak için 2023 raporlama dönemi dışındaki veriler de dâhil etmekteyiz.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu çerçevede, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki çabalarını, belirlediğimiz hedefleri, kaydettiğimiz ilerlemeleri ve genel performansımızı yansıtmaktadır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmış olup, bu rapor dış denetime tabi tutulmamaktadır.

Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Bu rapor, As Çelik'in sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşma taahhüdünün bir göstergesi olarak her yıl yayınlanmaktadır. As Çelik 2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu Aralık 2024'te yayınlanmıştır.

İletişim

Paydaşlarımızın geri bildirimleri, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve raporlama süreçlerimizi sürekli olarak geliştirebilmemiz için büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve bu rapor hakkındaki görüşlerinizi info@ascelik.com adresi üzerinden bizimle paylaşmanızı rica etmekteyiz.



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

As Çelik olarak, 1956 yılından bu yana çelik döküm sektöründe faaliyet gösterirken yalnızca ekonomik başarıya odaklanmadık, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da en üst seviyede yerine getirmeye gayret ettik. Bugün geldiğimiz noktada, iş dünyasının artık sadece üretim ve satış performansı ile değil, sürdürülebilir değer yaratma kapasitesi ile değerlendirildiğini görüyoruz. Bu farkındalıkla, sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin temel taşı haline getirdik ve bu alandaki taahhütlerimizi ilk sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Dünyamız hızla değişirken, sanayi kuruluşları olarak üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek zorundayız. İklim değişikliği, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve döngüsel ekonomi gibi konular, artık yalnızca gelecek nesillerin değil, bugünün de meselesi haline gelmiş durumda. Bu bilinçle, iş süreçlerimizi çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak dönüştürmeye devam ediyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve atık yönetiminde döngüsel ekonomi ilkelerini benimsemek için somut adımlar atıyoruz. 2024 yılında devreye almayı planladığımız 52 MW gücündeki güneş enerjisi santralimiz, bu vizyonumuzun önemli bir yansıması olacak. Enerjimizi yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak çevresel etkilerimizi en aza indirirken, sanayide sürdürülebilir dönüşümün öncüsü olmayı hedefliyoruz.

Şirketimizin en büyük değerinin insan kaynağımız olduğu gerçeğinden yola çıkarak, çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı en temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. İş yerinde çeşitliliği ve fırsat eşitliğini destekleyerek, herkesin eşit haklara sahip olduğu bir kurumsal kültür inşa etmeye devam ediyor, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine yatırım yaparak, onların yetkinliklerini artırmalarını destekliyor ve sürdürülebilir büyümemize olan katkılarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

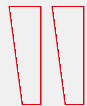
Topluma olan katkımızı yalnızca iş gücü yaratmakla sınırlandırmıyor, yerel topluluklarla güçlü bağlar kurarak onların gelişimine de destek oluyoruz. Eğitimden çevre koruma projelerine, yerel istihdamı teşvik etmekten toplumsal sorumluluk projelerine kadar geniş bir yelpazede çalışmalar yürütüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklerken, topluma değer katmayı iş yapış biçimimizin bir parçası olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik bizim için bir zorunluluktan öte, işimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm paydaşlarımızla birlikte çevresel etkilerimizi en aza indiren ve uzun vadeli değer yaratan bir sanayi ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Gelecek yıllarda da karbon ayak izimizi azaltan, enerji verimliliğini artıran ve topluma katkı sağlayan uygulamalarımızla sektörde öncü olmaya devam edeceğiz.

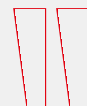
Saygılarımla,

Genel Müdür

Orkun Tüfenk



Bu dönüşüm yolculuğunda bizlere inanan, katkı sunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli paydaşlarımıza teşekkür ederim. Daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir gelecek için birlikte ilerlemeyi sürdüreceğiz.





KURUMSAL PROFİL

As Çelik, 1956 yılında Samsun'da küçük bir döküm atölyesi olarak faaliyetlerine başlayarak sektördeki yolculuğunun temelini atmıştır.



Bir Bakışta As Çelik

1956 yılında Samsun'da bir döküm atölyesi olarak kurulan As Çelik, bugün Türkiye'nin önde gelen çelik üreticilerinden biri olarak sektördeki güçlü konumunu korumaktadır. Üçüncü nesil aile yönetimi altında büyümeye devam eden şirketimiz, geniş ürün yelpazesi ve yüksek üretim kapasitesiyle hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güvenilir bir marka haline gelmiştir.

Yıllık 30.000 ton çelik döküm kapasitesi ve 20.000 ton manganlı çelik üretimi ile As Çelik, Avrupa'nın en büyük manganlı çelik üreticisi çelik üreticisi olmaya devam etmektedir. Şirketimiz, hizmet verdiği çeşitli endüstriler için Merkez Fabrika'da çelik döküm üretimi, model tasarımı, talaşlı imalat, kaynak birleştirme ve tahribatsız muayene süreçlerini başarıyla yönetmektedir. Kavak Fabrika'da ise benzer süreçler etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

As Çelik, manganlı çelik, düşük alaşımlı çelik ve paslanmaz çelik gibi malzemelerden, müşterilerin talepleri doğrultusunda yasal ve diğer gereksinimlere uygun çeşitli boyutlarda ürünler üretmektedir. Üretim süreçlerini sürekli olarak iyileştirme ve sürdürülebilir büyüme hedefiyle çalışan şirketimiz, hammaddeden nihai ürüne kadar tüm üretim ve kalite kontrol aşamalarını kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

Çevre dostu üretim ve inovasyon odaklı Ar-Ge yatırımlarımızla sektörümüzdeki liderliğimizi güçlendirmeye devam eden As Çelik, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleriyle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam etmektedir.



50 TONA KADAR
TEK PARÇA DÖKÜM



533+ ÇALIŞAN



AVRUPA'NIN EN BÜYÜK
MANGANLI ÇELİK ÜRETİCİSİ

2021

Toplam İhracat : \$31.528.638

Toplam Satış : 406.379.014 TL

2022

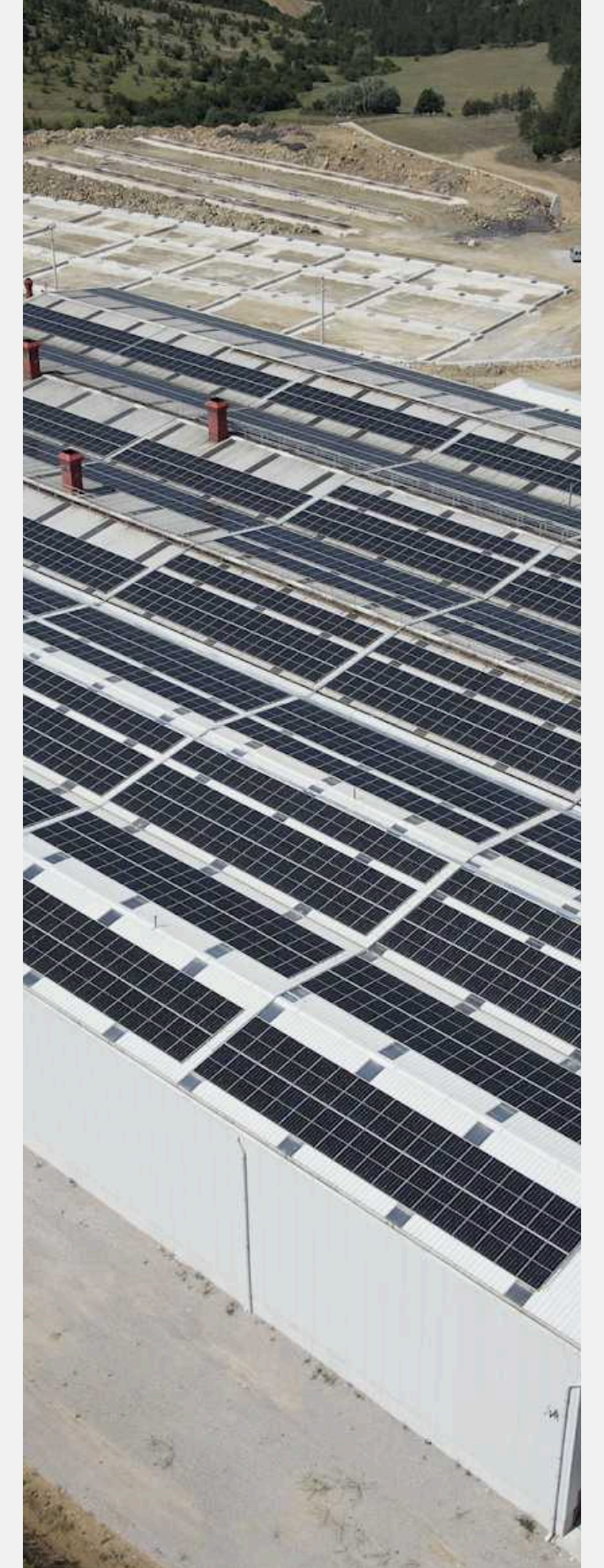
Toplam İhracat : \$42.909.696

Toplam Satış : 950.981.546 TL

2023

Toplam İhracat : \$29.999.374

Toplam Satış : 1.226.619.520 TL

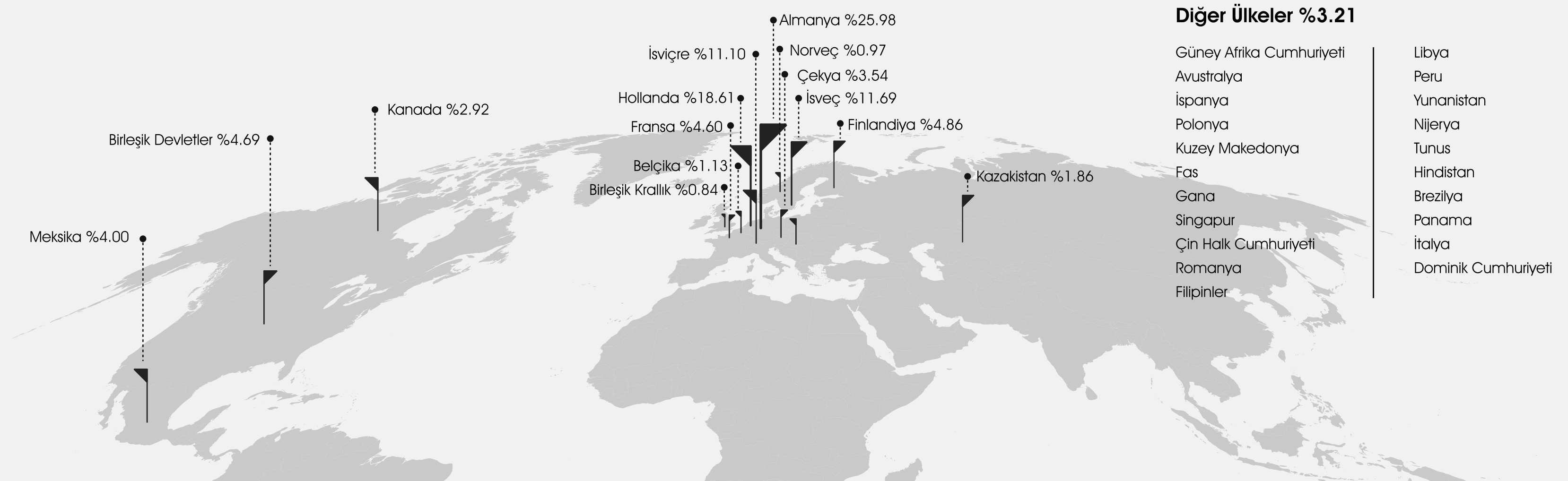




Ekonomik Değer

Yatatılan Ekonomik Değer	Birim	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	382.573.512	894.580.042	1.108.707.120
Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2021	2022	2023
İşletme Giderleri	TL	72.076.774	125.914.218	114.379.541
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	TL	50.468.869	95.641.975	170.257.461
Toplam	TL	122.545.643	221.556.193	284.637.003

Devletten Alınan Finansal Yardımlar	Birim	2021	2022	2023
Vergi İndirimleri/Kredileri	TL	7.135.957	8.387.237	8.328.472
Teşvikler	TL	2.215.815	4.343.455	10.606.078
Mali Teşvikler	TL	0	1.094.444	2.672.471





Kilometre Taşları

1956 - Kuruluş: Başlangıç

As Çelik, 1956 yılında Samsun'da küçük bir döküm atölyesi olarak faaliyetlerine başlayarak sektördeki yolculuğunun temelini atmıştır.



1995 - Büyüme: Dönüşüm

As Çelik, küçük bir döküm atölyesinden entegre bir döküm fabrikasına dönüşerek önemli bir büyüme ve gelişim sürecine girmiştir.



2019 - Genişleme: Atılım

2019 yılında ikinci döküm fabrikasının açılışıyla As Çelik, üretim kapasitesini ve ürün çeşitliliğini önemli ölçüde artırarak sektördeki varlığını güçlendirmiştir.



2023 - Sürdürülebilirlik ve İnovasyon: Öncülük

2023 yılında As Çelik, sürdürülebilir üretim ve yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanarak sektörde öncü bir rol üstlenmeye başlamıştır.



Vizyon ve Misyon



Vizyon

As Çelik olarak, 2030 yılına kadar sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunarak küresel çelik döküm sektöründe lider bir konuma gelmeyi hedeflemekteyiz. Şirketimiz sadece ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluklarını da ön planda tutmaktadır.



Mision

Müşterilerimize yüksek kaliteli/uzun ömürlü ve müşteri isteklerini karşılayacak kırıci/çelik çözümleri sunarken, yenilikçi ürün ve süreçler geliştirmekteyiz. Aynı zamanda, iş süreçlerimizi daha verimli ve çevre dostu hale getirerek uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlama taahhüdünde bulunmaktayız.



Ürün ve Hizmetler

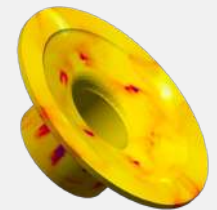
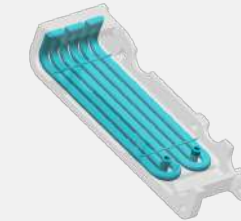
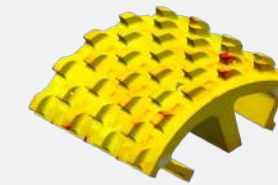
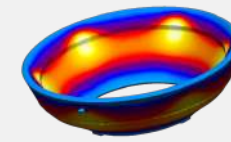
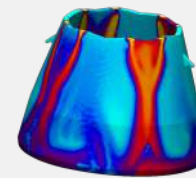
As Çelik olarak, geniş ürün yelpazemiz ve yüksek üretim kapasitemizle çelik döküm sektöründe lider konumda hizmet vermekteyiz. Ürünlerimiz, manganlı çelik, düşük alaşımlı çelik ve paslanmaz çelik gibi farklı malzemelerden üretilmekte olup, müşteri talepleri doğrultusunda çeşitli boyut ve özelliklerde şekillendirilmektedir. Hammaddeden nihai ürüne kadar tüm üretim süreçlerimiz, titiz kalite kontrol aşamalarından geçmekte ve yüksek kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Kalıp imalatından başlayarak, ısıl işlem, döküm simülasyonu ve radyografi dahil her türlü kalite kontrol aşamasını dış kaynak kullanmadan yürütmekteyiz.

Hizmet verdiğimiz endüstriler arasında madencilik, inşaat, enerji, otomotiv ve ağır sanayi gibi birçok sektör yer almaktadır. Üretim süreçlerimizde tahribatsız muayene, talaşlı imalat ve kaynak birleştirme gibi ileri teknikler kullanılmakta, tüm ürünlerimiz uluslararası standartlara uygun şekilde üretilmektedir. Müşterilerimize sunduğumuz hizmetler arasında mühendislik desteği, ürün tasarımı ve teknik danışmanlık yer almakta olup, iş ortaklarımıza en uygun çözümleri sunmayı amaçlamaktayız.

As Çelik, büyük ve özel projelerde kaliteyi ön planda tutarak, fiyat rekabetinden uzak kalmayı ve teslimat şartlarını üst düzeyde karşılamayı stratejik bir yaklaşım olarak benimsemiştir. Son teknoloji ekipmanlar kullanarak, katma değeri yüksek projeler için sermaye yoğun sistemler yerine emek yoğun sistemleri tercih etmekteyiz. Bu stratejik yönelimle birlikte, sürdürülebilirlik ilkimiz doğrultusunda sürekli iyileştirme ve yenilikçi yatırımlar yapmaktayız.

Kavak'taki büyüme ve kapasite artırımı yatırımlarımız hızla devam etmektedir. 2024 yılında devreye girecek olan yeni dökümhane ile mevcut döküm kapasitemizi artırmayı ve 50 tona kadar tek parça döküm yapabilmeyi planlamaktayız. Ayrıca, hurda ithalatına yönelik adımlar atılmış olup, 2024 yılı itibarıyla hurda ithalatına başlayarak geri dönüşüm süreçlerimizi daha da geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Ayrıca, çevre dostu üretim anlayışımızla sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler geliştirmeye devam etmekte, bu doğrultuda istikrarlı büyümemizi sürdürmekteyiz.



Yıllara Göre Net Döküm Miktarı





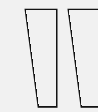
Kurumsal Yönetim ve Stratejik Yaklaşım

As Çelik olarak, kurumsal yönetim anlayışımızı şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa etmekteyiz. Tüm iş süreçlerimizde etik kurallar, kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik prensiplerine bağlı kalınmakta ve stratejik kararlarımız bu temel değerler doğrultusunda şekillendirilmektedir. Kurumsal yönetim modelimiz hem iç yönetim sistemleri hem de paydaşlarla olan ilişkilerde yüksek performans ve sürekli gelişim odaklı bir işleyiş sunmaktadır.

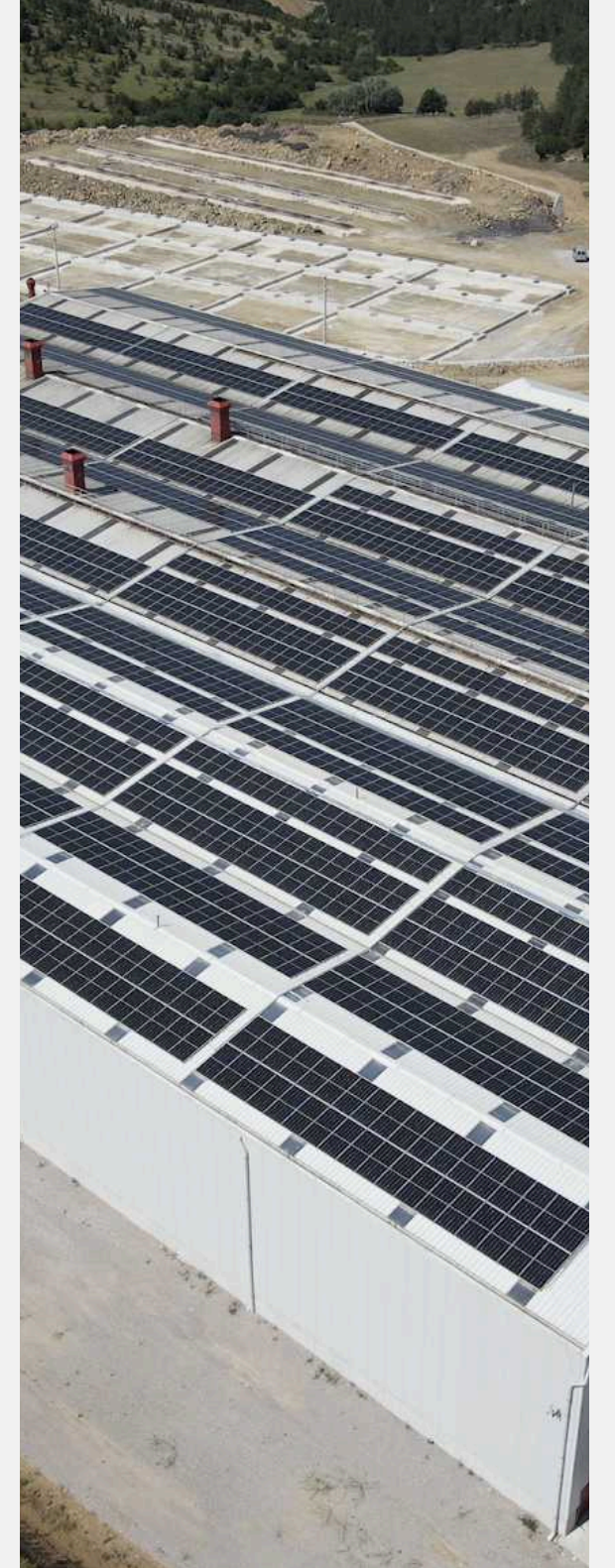
Şirketimizin yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla yılda en az iki kere Yönetim Gözden Geçirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda, şirketin stratejik yönelimi, yatırım kararları ve uzun vadeli hedefleri gözden geçirilmekte, şirketin mevcut durumu analiz edilerek ileriye dönük stratejik adımlar planlanmaktadır. Yönetim Gözden Geçirme toplantıları, şirketin performansını ölçmek ve gelecekteki stratejik adımları değerlendirmek adına üst yönetim için kritik bir rol oynamaktadır.

Her ay düzenlenen süreç toplantıları ile departmanlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği güçlendirilmekte, şirketin operasyonel etkinliği artırılmaktadır. Birimlerin geri bildirimleri doğrultusunda üst yönetim, iş süreçlerini ve strateji ile ilgili konuları yeniden değerlendirmekte ve bu geri dönüşler ışığında gerekli stratejik ve yatırım kararlarını almaktadır.

Kurumsal yönetimimizin bir diğer temel unsuru ise, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme odaklı yaklaşımımızdır. Üst yönetim, piyasa dinamiklerini yakından takip etmekte ve riskleri etkin bir şekilde yönetmek için proaktif stratejiler geliştirmektedir. Şirketimizin tüm kaynakları, mali ve operasyonel riskleri minimize ederek, uzun vadeli kârlılığı ve sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen stratejik yatırımlarla değerlendirilmektedir.



Kurumsal yönetim yaklaşımımızla, şirketimizin sürdürülebilir başarısını garanti altına alarak, şeffaf ve etik bir iş kültürü geliştirmeyi hedeflemekteyiz.





Ekonomik Sürdürülebilirlik ve Kaynak Yönetimi

As Çelik olarak, ekonomik büyümeyi sağlarken çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı göz önünde bulunduran bir sürdürülebilirlik politikası benimsemekteyiz. Bu politika, kaynakların verimli kullanılması, maliyetlerin optimize edilmesi ve yenilikçi çözümler geliştirilmesi üzerine kuruludur.

Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda ekonomik performans hedefleri belirlemekteyiz. Hedeflerimiz, As Çelik'in rekabet gücünü artırmayı ve uzun vadede ekonomik sürdürülebilirliğini garanti altına almayı amaçlamaktadır. Şirketimiz, bu hedeflere ulaşmak için kaynaklarını etkin bir şekilde yönetmekte ve stratejik kararlarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Ayrıca kaynak yönetimi anlayışımız ile As Çelik'in uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemekte ve şirketimizin ekonomik başarısını güvence altına almaktayız.



Ciro Hedefi

2030 yılına kadar yıllık cironun 115 milyon €'ya çıkarılması.



Kârlılık Hedefi

Kâr marjının %15'in üzerine çıkarılması ve bu seviyede korunması.



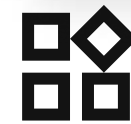
Yatırım Hedefi

Yenilenebilir enerji ve yeşil teknoloji alanlarına yapılacak yatırımların, toplam varlıkların %10'una çıkarılması.



Maliyet Azaltma Hedefi

Üretim maliyetlerinin her yıl %5 oranında azaltılması.



Finansal Kaynaklar

Özkaynak ve borçlanma araçlarının dengeli kullanımı ile mali sürdürülebilirliği sağlamaktayız. Bu yaklaşımımız ile hem finansal sürdürülebilirliği sağlamakta hem de uzun vadeli kârlılığı garanti altına almaktayız.



Doğal Kaynaklar

Çevresel sürdürülebilirlik, şirketimizin temel stratejik önceliklerinden biridir. Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji ve yeşil teknoloji yatırımlarına odaklanmaktayız. Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevreye olan olumsuz etkilerimizi minimize etmemize yardımcı olmaktadır.



Teknolojik Kaynaklar

Dijitalleşme ve otomasyon süreçlerine yapılan yatırımlarla üretim süreçlerini optimize etmekte, operasyonel verimliliği artırmakta ve maliyetleri düşürmekteyiz.



İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın gelişimine sürekli yatırım yapmaktayız. Eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini yükseltmekte, şirket hedeflerine katkı sağlamalarını teşvik etmekteyiz.



Dolaylı Ekonomik ve Toplumsal Etkiler

As Çelik olarak, yalnızca doğrudan sağladığımız ekonomik katkılarla sınırlı kalmayıp, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde dolaylı yollardan da önemli katkılar sunmaktayız. Dolaylı ekonomik etkilerimiz, bölgesel kalkınmayı teşvik ederken toplumsal refahın artmasına da katkıda bulunmaktadır.



İstihdam Yaratma Ve Yerel Tedarikçilerle İş Birliği

Tedarik zincirimiz ve hizmet sağlayıcılarımız aracılığıyla dolaylı olarak da istihdam yaratmakta ve yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak bölgesel ekonomiyi canlandırmaktayız.

Sosyal Risk Yönetimi

Faaliyetlerimizin toplumsal huzuru olumsuz etkileyebilecek risklerini minimize etmek için sosyal risk yönetimi stratejilerini uygulamaktayız. Dezavantajlı grupların istihdamını artırmayı hedefleyen projelerle sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz. Yerel halkın yaşam kalitesini artıran projeler, şirketimizin sosyal sorumluluk anlayışını güçlendirirken, uzun vadeli toplumsal faydayı da artırmaktadır.

Toplumsal Sorumluluk Projeleri

Eğitim, sağlık, çevre koruma ve kültürel projelere yatırım yaparak toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz. Yerel halkla kurduğumuz güçlü bağlar, şirketin uzun vadeli başarısını ve toplulukların desteğini garanti altına almaktadır.



İş Etiği ve Uyum

As Çelik olarak, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerini esas alarak hareket etmekteyiz. Etik Politikamız ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde, yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak ve etik standartlar doğrultusunda iş ilişkilerini yürütmek en temel sorumluluklarımız arasında yer almaktadır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikamız gereği, tüm iş ilişkilerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemekteyiz. Rüşvetin hiçbir türüne müsamaha gösterilmemekte, bu tür ihlaller yasal ve disiplin süreçlerine tabi tutulmaktadır. Şirketimizde çalışanların ve iş ortaklarının ahlaki ve yasal yükümlülüklerine tam uyum sağlaması esastır.

Çocuk işçi çalıştırmama ilkesini de sıkı bir şekilde uygulamaktayız. As Çelik olarak, ulusal ve uluslararası iş gücü standartlarına tam uyum sağlayarak 18 yaş altı işçi çalıştırmamaktayız. Bu ilke doğrultusunda, çalışanlarımızın haklarının korunması ve eğitim ile iş hayatı arasında dengeli bir ortam sunulması önceliklerimiz arasındadır.

Çalışanlarımıza fiziksel ve psikolojik olarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmekteyiz. Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikasıyla hareket etmekte, tüm çalışanlarımıza adil ve eşit muamele göstermekteyiz. Aynı zamanda, çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla hediye kabulü ve kişisel fayda sağlayabilecek durumlar konusunda net sınırlar belirlemiş durumdayız. Çıkar çatışması durumlarında gerekli denetim mekanizmalarını işletmekte ve çalışanlarımızın etik ilkelere uygun hareket etmesini sağlamaktayız.

Şirketimizin tüm kayıtlarının doğruluğu ve güvenilirliği öncelikli olmakta, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin gizliliği titizlikle korunmaktadır. Müşteri memnuniyeti bizim için en önemli öncelikler arasında yer almakta olup, tüm iletişim ve işlemlerimizde titizlikle hareket ederek, müşterilerimizle güçlü ve güvene dayalı ilişkiler inşa etmeyi hedeflemekteyiz.

As Çelik olarak, sosyal sorumluluk bilinci ile çevreye, topluma ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz. İnsan haklarına saygı, çevrenin korunması ve toplumsal fayda ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Tüm iş süreçlerinde şeffaflığı koruyarak hesap verebilirliği en üst düzeyde tutmaktayız. Paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı ve topluma, çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getirmeyi en önemli önceliklerimiz arasında görmekteyiz.



Entegre Yönetim Sistemi

As Çelik, sürekli gelişen endüstri dünyasında, sadece yüksek kaliteli çelik ürünler sunmanın ötesine geçerek, sürdürülebilirlik ve verimlilik odaklı bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Entegre Yönetim Sistemimiz, üretim süreçlerimizi, çalışan sağlığını, çevresel sorumluluklarımızı ve enerji yönetimimizi tek bir çatı altında birleştirerek, iş süreçlerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetmemizi sağlamaktadır.

Sahip olduğumuz ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikaları, faaliyetlerimizin uluslararası standartlara uygun olarak yürütüldüğünü belgelemektedir.

Ulusal ve uluslararası platformlarda As Çelik markasına duyulan güveni artırmayı ve iş ortaklarımızın sayısını çoğaltmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, entegre yönetim sistemimiz çerçevesinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ve enerji yönetimi konularında sürdürülebilir çözümler uygulamaktayız. Entegre yönetim sistemimizde:

As Çelik ailesi olarak, bu ilkeleri ve taahhütlerimizi tüm çalışanlarımızla birlikte hayata geçirmek için kararlılıkla çalışmaktayız. Entegre yönetim sistemimizi sürekli geliştirmek ve sürdürülebilir başarılar elde etmek amacıyla faaliyetlerimizi bu doğrultuda yürütmekteyiz.

- Birincil ve ikincil yasal mevzuat şartları başta olmak üzere her türlü yasal ve diğer yükümlülükleri yerine getirmekte ve şirket prensiplerimize tam uyum sağlamaktayız.
- Sürekli iyileştirmeyi kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru olarak benimsemekte, bu ilkeyi tüm faaliyetlerimizde uygulamakta ve teşvik etmekteyiz.
- Yaşam döngüsü boyunca gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde çevre kirliliğini önlemekte, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve sera gazı emisyonlarının azaltılması ile iklim değişikliğinin yönetimine katkı sağlamaktayız.
- "Önce insan" felsefemizle, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamakta, işle ilgili yaralanmaları ve sağlık sorunlarını önlemek için tüm faaliyetlerimizin tehlikelerini ve İSG risklerini proaktif bir yaklaşımla yönetmekteyiz.
- Tüm çalışanlarımızın entegre yönetim sistemlerine aktif katılımını ve danışımını sağlayarak, etkin ve sürekli gelişen sistematiklerimizi sürdürmekteyiz.
- Süreçlerimizi stratejik hedeflerimizle uyumlu olarak yönetmekte, hedef birliği ve etkin kontrollerle verimliliğimizi artırmaktayız.
- Kuruluş içinde ve dışında etkin iletişim kurmaya büyük önem vermekte ve bu iletişim süreçlerini sürekli olarak iyileştirmekteyiz.
- Enerji hedeflerimiz doğrultusunda, enerji verimliliği, kullanımı ve tüketimine ilişkin yasal ve diğer gereklilikleri sürdürülebilir biçimde karşılamaktayız. Bu kapsamda enerji performansımızı sürekli iyileştirmek için gerekli bilgi ve kaynakları sağlamaktayız.
- Enerji ve çevre performansımızı olumlu yönde etkileyen, enerji açısından verimli ürün ve hizmetlerin tedarik edilmesini sağlamakta ve enerji performansını dikkate alan tasarım faaliyetlerini desteklemekteyiz.



ISO 14001- Çevre Yönetim Sistemi

Çevre yönetim sistemimizle, tüm operasyonlarımızda çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlamaktayız. Doğal kaynakları verimli kullanmayı, atık yönetimini iyileştirmeyi ve enerji tüketimimizi azaltarak çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz.

ISO 45001- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı, iş süreçlerimizin temel önceliklerinden biridir. ISO 45001 standardı ile iş kazalarını önlemeye yönelik tedbirler almakta, güvenli çalışma ortamları sağlamayı ve tüm operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini uygulamaktayız.



ISO



ISO 9001- Kalite Yönetim Sistemi

Kalite yönetim sistemimizle, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve uluslararası kalite standartlarına uygun ürünler sunmak için süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmekteyiz. Üretimden teslimata kadar olan tüm aşamalarda kaliteyi güvence altına alarak, müşterilerimize her zaman yüksek standartlarda hizmet sunmayı hedeflemekteyiz.

ISO 50001- Enerji Yönetim Sistemi

Enerji yönetim sistemimizle, enerji tüketimimizi optimize etmeyi ve enerji verimliliğimizi artırmayı amaçlamaktayız. Yenilenebilir enerji kaynaklarını iş süreçlerimize entegre ederek, sürdürülebilir enerji yönetimini sağlamakta ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız.



Ar-Ge ve İnovasyon

As Çelik olarak, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini stratejik hedeflerimizin merkezine yerleştirerek, sektördeki liderliğimizi pekiştirmeyi ve global pazarda rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz. Yenilikçi çözümler geliştirme kararlılığımız, mevcut ürünlerimizi iyileştirmenin yanı sıra yeni teknolojilere ve sürdürülebilir üretim yöntemlerine odaklanmamıza olanak tanımaktadır.

Ar-Ge çalışmalarımız, şirketimizin uzun vadeli stratejik vizyonuyla uyum içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda, yenilikçi projelerin hayata geçirilmesi için gerekli insan kaynağı, finansal altyapı ve teknolojik donanımı verimli bir şekilde tahsis etmekteyiz. Ar-Ge faaliyetlerimiz, ürün ve süreç iyileştirmeleriyle şirketimizin rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

As Çelik olarak inovasyon kültürünü teşvik etmekte ve yaratıcı düşünceyi destekleyen bir çalışma ortamı sunmaktayız. Ar-Ge faaliyetlerimizi daha etkin kılmak amacıyla üniversiteler, Ar-Ge kurumları ve diğer şirketlerle iş birliği yaparak geniş bir ağ oluşturmaktayız. Ar-Ge süreçlerimiz veriye dayalı bir yaklaşımla yönetilmekte olup, performans ölçümleri ve süreç analizleri, stratejik kararlarımızı desteklemekte ve Ar-Ge faaliyetlerinin verimliliği düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, TÜBİTAK destekli projeler ile finansal sürdürülebilirlik sağlanmakta ve yeni inovatif projeler geliştirilmektedir.



2023 yılında kurduğumuz Ürün Geliştirme (Ür-Ge) Merkezi, yenilikçi ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi konusunda kritik bir rol üstlenmektedir. Bu merkezde yürütülen projeler, teknoloji altyapımızı güçlendirirken, daha geniş ürün yelpazesine ulaşmamıza olanak tanımaktadır. Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerimizle, büyük ölçekli ve özelleştirilmiş projelere odaklanarak sektörde katma değeri yüksek çözümler sunmaya devam etmekteyiz.

Geliştirilen yeni ürün sayısı	Birim	2020	2021	2022
Yıllık Cad Data oluşturma sayısı	Adet	1514	1501	1200
Yıllık Yeni model imalat sayısı	Adet	331	324	298

İş Birliği Yapılan Projeler	Üniversite	İş Birliği Yapılan Alan / Proje
TÜBİTAK- 1505 Üniversite-Sanayi İş birliği Destek Programı	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Gözenekli Zta Seramiklerin Üretimi ve Kırıcı Palet Döküm Parçalarında Kullanımı
TÜBİTAK- 1505 Üniversite-Sanayi İş birliği Destek Programı	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Gözenekli Zta Seramiklerin Üretimi ve Maden Sektöründe Kullanılan Döküm Parçalarında Yapıştırılması
TÜBİTAK- 1501 veya 1505	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	Bronz Tozunun Preslenerek Parça Elde Edilmesi



Dijital Dönüşüm

As Çelik olarak, dijital dönüşüm sürecine hızla uyum sağlamak için sektördeki en yeni teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekteyiz. Müşterilerimize daha iyi hizmeti sunmak ve iş süreçlerimizi optimize etmek adına yenilikçi projeler geliştirmekteyiz. Bu dönüşümle iş süreçlerimizi çevre dostu hale getirirken, ekonomik verimliliği de artırmayı hedeflemekteyiz.

Dijital dönüşüm sürecimizi üretim operasyonlarımıza da entegre etmiş bulunmaktayız. "Ascelik.work" dijital platformunu kullanarak üretim süreçlerimizi iş akışlarına göre dijitalleştirdik. Yeni ürünlerin veri analizi ve üretim takibi bu sistem üzerinden gerçekleştirmekte, mevcut üretim izlenebilirliği ise firma içi platformlarda e-tablolar aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu sayede süreçlerimiz düzenli olarak optimize edilmekte ve verimlilik artırılmaktadır. Ayrıca, "Magmasoft" döküm simülasyonu ile analizler yapıp, "Ascelik.work" platformu üzerinden sahalarla ulaştırarak veri analitiğini ve döküm süreçlerini optimize ettik, bu sayede karbon ayak izimizi azaltmamıza katkı sağladık.

İş süreçlerimizi daha verimli hale getirmek için çeşitli dijital teknolojiler kullanmaktayız. Bunlar arasında Google uygulamaları, Ascelik.work global platformu, Magmasoft döküm analizleri, 3D tarama ve tersine mühendislik, Autocad, Logo muhasebe yazılımları, Apollo personel yönetimi, İnavitas ve netEco gibi enerji takip yazılımları yer almaktadır. Özellikle GES (güneş enerji santrali) projeleri ile enerji verimliliğimizi bu yazılımlar üzerinden izlemekte ve optimize etmekteyiz.

İş süreçlerimizi modernize etmek ve dijital dönüşüm sürecimizi daha ileriye taşımak için çeşitli dijital inovasyon projeleri yürütmekteyiz:

Söz konusu çalışmalar kapsamında, dijitalleşme sürecinin en değerli unsurlarından biri olan veriyi hızlı ve doğru bir şekilde toplamak, depolamak ve veriyi ileri analiz teknikleriyle işlemek hedeflenmektedir. Toplanan verilerin analitik yöntemlerle desteklenmesi sayesinde, şirketimizin tüm seviyelerinde verimli kullanımı sağlamak ve yapay zekâ teknolojilerini devreye almayı planlamaktayız.

SAP S/4HANA

Gerçek zamanlı veri işleme yetenekleriyle iş süreçlerimizi daha hızlı ve etkili bir şekilde yönetmekteyiz. Ayrıca, bulut tabanlı çözümleri ile esneklik ve ölçeklenebilirlik sağlamaktayız.

SAP Leonardo

Makine öğrenmesi ve yapay zekâ gibi yenilikçi teknolojileri iş süreçlerine entegre ederek, karar alma süreçlerini daha öngörülebilir ve akıllı hale getirmekteyiz.

IoT (Nesnelerin İnterneti)

Cihazlar ve makineler arasındaki veri akışını optimize ederek operasyonel verimliliği artırmakta, mükemmeliyet hedeflemekteyiz.

SAP Fiori

Modern ve kullanıcı dostu arayüzlerle SAP uygulamalarını daha sezgisel hale getirmekte, mobil uygulamalarla iş süreçlerine her yerden erişim sağlamaktayız.

SAP Analytics Cloud

Gelişmiş veri analitiği, öngörücü analiz ve kapsamlı raporlama araçları sunarak veri odaklı karar alma süreçlerini desteklemekteyiz.

SAP Business Technology Platform

Kişiselleştirilmiş uygulamalar ve çözümler geliştirerek veri entegrasyonunu optimize etmekte, esnek ve ölçeklenebilir çözümler sunmaktayız.

SAP Ariba ve SAP Fieldglass

Tedarik zinciri yönetimi ve iş gücü yönetimi süreçlerimizi optimize ederek verimliliği artırmakta, maliyetleri düşürmekteyiz.

SAP SuccessFactors

İnsan kaynakları süreçlerini dijitalleştirerek yetenek yönetimi, performans değerlendirmesi ve çalışan bağlılığını artırmaktayız. Kişiselleştirilmiş eğitim çözümleriyle çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamaktayız.

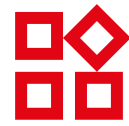


Tedarik Zinciri Yönetimi

As Çelik olarak, tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak yönetmekte, çevresel, ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızı göz önünde bulundurarak stratejik kararlar almaktayız.

Tedarik zincirimizi haritalandırarak, tüm aşamaları detaylı bir şekilde analiz etmekte ve süreçlerimizi optimize etmekteyiz. Haritalandırma, hammadde temininden son ürün teslimatına kadar olan tüm aşamaları kapsamaktadır. Bu süreçlerin her biri, kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izinin minimize edilmesi ve ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanması hedefiyle optimize edilmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi	Birim	2020	2021	2022	2023
Yerel tedarikçi sayısı	Adet	98	111	144	152
Yerel tedarikçi oranı	%	32,66	33,63	33,41	32,61



Hammadde Temini

Hammadde tedarik sürecimizde, yerel ve uluslararası güvenilir tedarikçilerle uzun vadeli ilişkiler kurmaktayız. Bu iş birlikleri, tedarik sürekliliğini sağlarken, aynı zamanda kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılmasını ve çevresel etkiyi minimize etmeyi amaçlamaktadır. Hammadde kaynaklarımızın büyük bir kısmı, geri dönüştürülebilir çelik ürünlerinden oluşmaktadır, bu sayede döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktayız. Hammadde ihtiyaçlarımızı, tedarik yönetimi süreç akışına göre karşılamaktayız. İlgili birimlerden gelen talepler, satın almaya "weoll" üzerinden bildirilerek gerekli onay işlemleri tamamlandıktan sonra hammaddeler temin edilmektedir.



Tedarikçi Seçimi ve Değerlendirme

Tedarikçilerimizi seçerken, sürdürülebilir üretim kriterlerine uygunluk, çevresel etkiler ve iş gücü politikalarını dikkate almaktayız. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde, çevre dostu üretim süreçlerini benimsemiş ve yeşil teknolojilere yatırım yapmış firmalarla iş birliği yapmaya öncelik vermekteyiz. Aynı zamanda, tedarikçilerimizin karbon ayak izini ve enerji tüketimlerini düzenli olarak takip etmekteyiz.



Üretim ve Lojistik Süreçleri

Tedarik zincirimizin üretim ve lojistik süreçlerinde verimlilik artırıcı teknolojilere yatırım yapmaktayız. Üretim hattımızda kullanılan dijitalleşme ve otomasyon çözümleri, kaynak tüketimini optimize ederken atıkları azaltmamıza yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda, lojistik süreçlerimizde enerji verimliliği yüksek taşıma yöntemleri tercih etmekte ve bu sayede karbon emisyonlarını azaltmaktayız.



Çevresel ve Sosyal Sorumluluklar

Tedarik zincirimizin her aşamasında çevreye duyarlı uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarikçilerimizin süreçlerinde, su ve enerji tüketimini azaltan projelere öncelik vermekteyiz. Ayrıca, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin çalışma koşullarının uluslararası standartlara uygun olmasını sağlamakta, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmekteyiz.



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ**

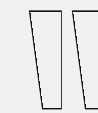


As Çelik'te Sürdürülebilirlik

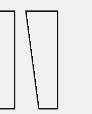
As Çelik olarak, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmekte ve çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Sürdürülebilirlik anlayışımız, yalnızca bugünkü operasyonlarımızın verimliliğini artırmayı değil, aynı zamanda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı da hedeflemektedir. Bu doğrultuda, doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmakta, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirmekte ve çevresel etkileri en aza indirmek için yenilikçi çözümler üretmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, enerji verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi gibi konulara odaklanırken, aynı zamanda çalışanlarımızın gelişimine, toplumsal katkılarımıza ve etik iş yapma kültürüne de büyük önem vermektedir. Şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda, operasyonel süreçlerde sürekli iyileştirme prensibini benimsemiş olup, yeni teknolojileri ve yenilenebilir enerji kaynaklarını iş süreçlerine entegre ederek çevresel sorumluluklarını yerine getirmektedir.

As Çelik'te sürdürülebilirlik anlayışı, yalnızca çevresel etkilerle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda sosyal sorumluluk projeleri, çalışan haklarına saygı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlama gibi konuları da kapsamaktadır. İnovasyon odaklı Ar-Ge çalışmalarımızla çevresel ayak izimizi azaltmayı hedeflerken, aynı zamanda topluma olan sorumluluklarımızı da yerine getirmek için çalışmaktayız.



Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, tüm paydaşlarımızla birlikte daha yeşil ve sorumlu bir gelecek inşa etmeye kararlıyız.





Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin ve değişimin tam zamanı olduğuna inanmakta, bu doğrultuda harekete geçmekteyiz. As Çelik olarak, yalnızca bugünün değil, geleceğin de sorumluluğunu üstlenmekteyiz. Değerlerimizden aldığımız güçle hem çevreye hem de topluma katkıda bulunmayı öncelik haline getirmekte ve bu yaklaşımı iş stratejilerimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak görmeyi sürdürmekteyiz.

As Çelik olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sadece kendi başarılarımızla yetinmemekte, geleceğe katkı sağlayacak her adımı sorumluluk bilinciyle atmaktayız. Sürdürülebilirlik politikamız, çevreye, topluma ve ekonomiye olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak kararlılıkla uygulanmaya devam etmektedir.



Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizin farkında olarak, toplumla ve çevreyle uyum içerisinde çalışmayı benimsemekteyiz.



Üretim süreçlerimizin çevresel etkisini azaltma konusunda sürekli iyileştirme ve inovasyon yapmayı hedeflemekteyiz.



Paydaşlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı yaklaşımlar geliştirerek, gerçek zamanlı geri dönüşler ile stratejilerimizi şekillendirmekteyiz.



Sektördeki yenilikleri ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, sürdürülebilir üretim için en iyi uygulamaları benimsemekteyiz.



Değişen koşullara hızla uyum sağlayarak, müşterilerimizin ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına sürekli bir yenilenme içinde bulunmaktayız.



Dinamik iş yapımızla, sürdürülebilirliğin getirdiği fırsatları değerlendirerek sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmekteyiz.



Paydaşlarımızla iş birliği yaparak, sosyal kalkınma projeleriyle toplumun refahına katkıda bulunmayı amaçlamaktayız.



Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın yaşamlarını zenginleştirmek adına eğitim ve gelişim fırsatları sunmakta, onların sürdürülebilir bir dünyada aktif roller almasını teşvik etmekteyiz.



Yönetişim Yapısı

As Çelik'te sürdürülebilirlik yönetimi, stratejik karar alma süreçlerinin merkezinde yer almakta ve şirketin uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı bir yönetim yapısını desteklemek adına, üst yönetim tarafından yönetilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumlu olup, tüm iş birimlerinin entegre bir şekilde sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamasını garanti altına almaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi, As Çelik'in sürdürülebilirlik hedeflerini belirlerken, çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine dayalı stratejik kararlar almakta ve bu kararların iş süreçlerine entegrasyonunu sağlamaktadır. Komite, şirketin sürdürülebilirlik politikalarının ve performansının düzenli olarak gözden geçirilmesinden sorumludur ve yıllık olarak sürdürülebilirlik performansını raporlamaktadır.

Komitenin Yapısı ve İşleyişi:

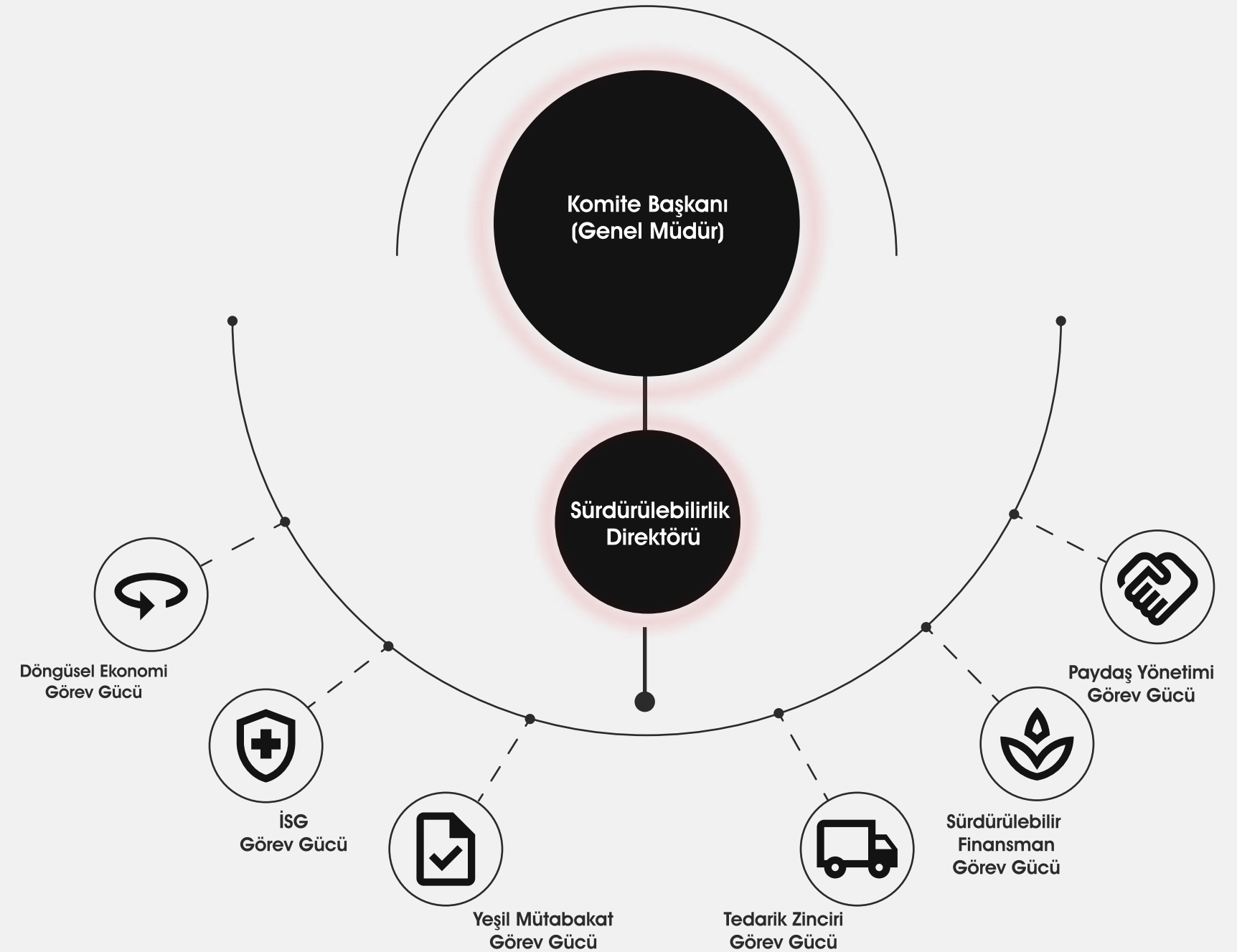
Üst yönetimden temsilcilerin yanı sıra, çevre yönetimi, insan kaynakları, üretim, tedarik zinciri ve finans gibi kritik alanlardan sorumlu yöneticiler de komite üyeleri arasında yer almaktadır.

Komitenin ana görevi, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirmek, çevresel etkileri azaltmaya yönelik stratejik adımlar atmak, enerji verimliliğini artırmak ve döngüsel ekonomi ilkelerini şirket genelinde yaygınlaştırmaktır.

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Ekibi, belirlenen hedeflerin operasyonel süreçlerde uygulanmasından sorumlu olup, projelerin izlenmesi, raporlanması ve performansın düzenli olarak gözden geçirilmesini sağlamaktadır. Bu ekip, yenilikçi çözümler geliştirerek, karbon ayak izinin azaltılmasından, enerji verimliliği projelerinin uygulanmasına kadar geniş bir yelpazede projeleri yürütmektedir. Ayrıca, kaynak verimliliği ve atık yönetimi konusunda sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaktadır.

Görev Güçleri, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinde önceliklendirdiği alanlarda spesifik çalışmalar yapmaktadır. Bu görev güçleri, döngüsel ekonomi, yeşil enerji, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri sürdürülebilirliği gibi kritik konulara odaklanmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çözümler üretmektedir.

As Çelik'in sürdürülebilirlik yönetim yapısı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kurulmuştur. Paydaşların geri bildirimleri, sürdürülebilirlik stratejilerine entegre edilmekte ve bu doğrultuda sürekli iyileştirme süreçleri yürütülmektedir.





Paydaş Katılımı

As Çelik olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliği üzerine inşa etmekteyiz. Müşterilerimizden çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden yerel topluluklara kadar geniş bir paydaş ağıyla etkileşimde bulunarak, onların geri bildirimlerini iş süreçlerimize entegre etmekteyiz.

Paydaşlarımızla sürdürdüğümüz şeffaf ve açık iletişim, düzenli olarak gerçekleştirilen anketler, çalıştaylar ve bire bir görüşmelerle desteklenmekte olup, alınan geri bildirimler sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve projelerimizin geliştirilmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Bu katılım süreci, As Çelik'in sosyal sorumluluklarını pekiştirmeye ve etik iş yapma ilkelerimizi her zaman ön planda tutarak iş süreçlerimizi daha da güçlendirmeye olanak tanımaktadır.

Paydaş katılımı, As Çelik'in sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer almakta ve güçlü bir temel oluşturmaktadır. Paydaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirmek amacıyla çeşitli iş birlikleri ve ortak projeler hayata geçirmektedir. Gerçekleştirilen iş birlikleri, çevresel ve sosyal etkilerimizi daha etkin bir şekilde yönetmemize olanak sağlarken, topluma ve iş dünyasına değer katmamıza ve uzun vadeli başarılarımızı sürdürülebilir kılmamıza katkıda bulunmaktadır.

İç Paydaş

Müşteriler

Tedarikçiler



51%

Tedarikçiler



47%

İç Paydaş



7%

Müşteriler

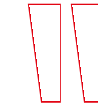


Önceliklendirme Analizi

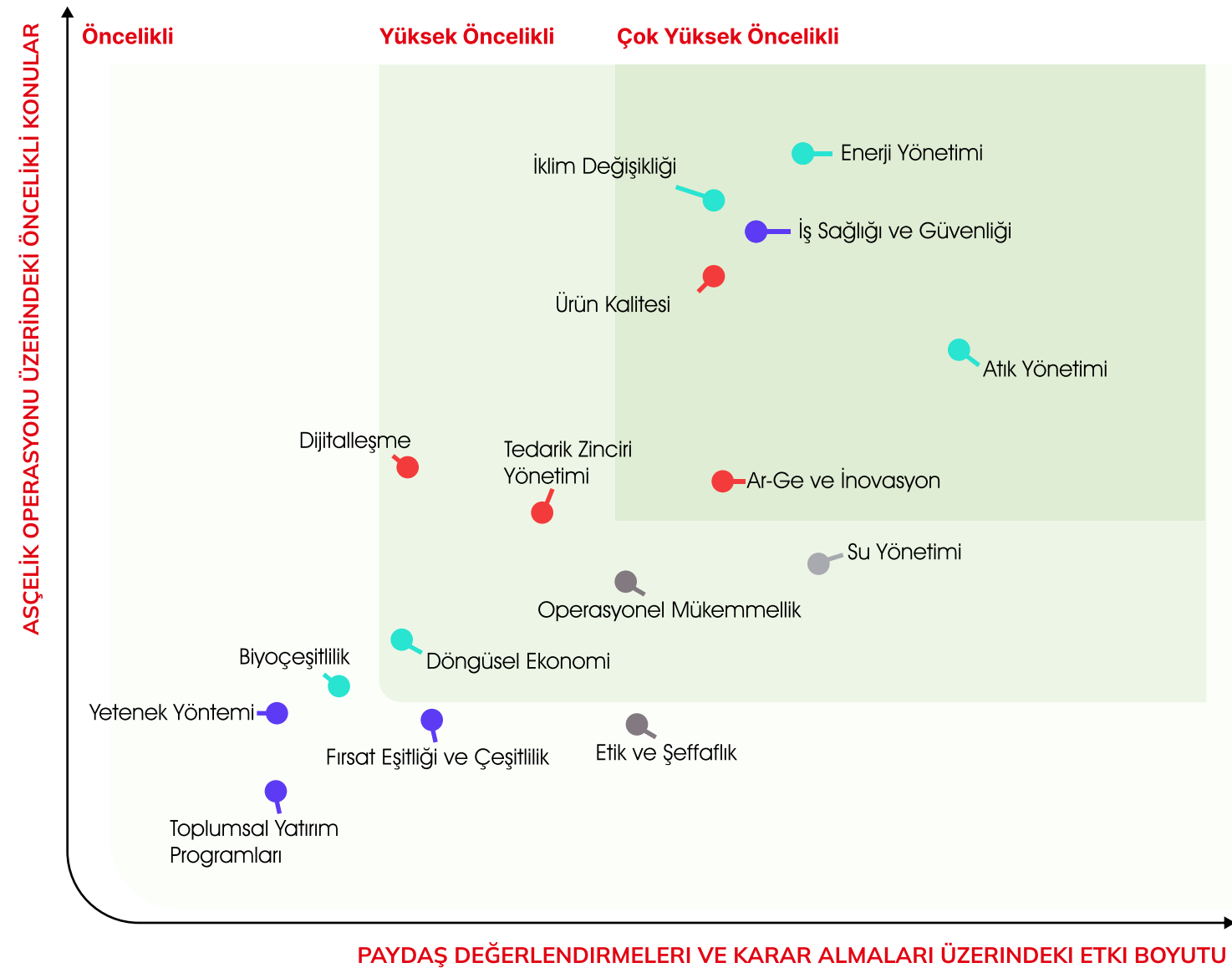
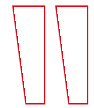
Önceliklendirme analizi, As Çelik'in sürdürülebilirlik performansını yönetirken en büyük etkiye sahip konuların belirlenmesi açısından kritik bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu analiz, paydaşlarımızın beklentilerini ve işimizin sürdürülebilirlik üzerindeki etkilerini dikkate alarak, stratejik önceliklerimizi şekillendirmemize ve bu doğrultuda eylem planlarımızı oluşturmamıza olanak tanımaktadır.

Paydaşlarımızın katılımı ve öncelik belirleme sürecinde hem iç hem de dış paydaşlarımızın görüşlerini içeren kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. İş dünyasının dinamikleri, küresel sürdürülebilirlik gündemi ve karşılaşılan zorlukları dikkate alarak, toplum, çevre ve tüm değer zincirimizdeki etkileri detaylı bir şekilde inceledik. Analiz sürecimizin sonunda iş alanımız için en kritik riskleri ve fırsatları içeren 16 öncelikli konu başlığını belirledik.

Önceliklendirme analizinde iki aşamalı bir yaklaşım benimseyerek kapsamlı bir anket uyguladık. İlk aşamada paydaşlarımızdan, As Çelik'in her bir konu üzerindeki etkisini derecelendirmelerini istedik. İkinci aşamada, paydaşlarımızın As Çelik'in her bir konu üzerindeki etkisini ve kendi beklentilerini değerlendirmelerine olanak sağladık.



Yürütülen çalışmalar sonucunda paydaş gruplarının beklentileri gözetilerek, öncelikli konular belirlenmiş ve As Çelik 2023 Önceliklendirme Matrisi oluşturulmuştur.



	Öncelikli	Yüksek Öncelikli	Çok Yüksek Öncelikli
Çevresel	 - Döngüsel Ekonomi - Biyoçeşitlilik	 Su Yönetimi	 - Enerji Yönetimi - İklim Değişikliği - Atık Yönetimi
Sosyal	 - Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik - Yetenek Yönetimi - Toplumsal Yatırım Programları		 İş Sağlığı ve Güvenliği
Ekonomik	 Ürün Kalitesi	 - Ar-Ge ve İnovasyon - Tedarik Zinciri Yönetimi - Dijitalleşme	
Yönetişim		 - Operasyonel Mükemmellik - Etik ve Şeffaflık	



Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na Katkılar

As Çelik olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda iş süreçlerimizi şekillendirerek, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyen stratejiler uygulamaktayız. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolculuğumuzda, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çevremize, toplumumuza ve paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket etmekteyiz.

İklim değişikliği ile mücadele, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, atık yönetimi ve toplumsal eşitlik gibi öncelikli konularda proaktif çözümler geliştirerek, SKA'ların hedeflediği küresel iyileşme sürecine katkıda bulunmaktayız. Özellikle SKA 7- Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim ve SKA 13 - İklim Eylemi alanlarında stratejik çalışmalar yaparak, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve kaynak verimliliğimizi artırmayı amaçlamaktayız.

Ayrıca, toplumsal kalkınmayı desteklemek adına SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme gibi konularda çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olmasını sağlayan politikalar uygulamaktayız. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda, iş gücümüzün ve paydaşlarımızın katkılarıyla uzun vadeli başarılarımızı güçlendirmekteyiz.





Nasıl Yönetiyoruz?

Enerji Yönetimi

Enerji verimliliği, sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel taşlarından biridir. Yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji yönetimi projelerimiz ile enerji tüketimimizi optimize ederek çevresel etkilerimizi minimize etmekteyiz.



Etik ve Şeffaflık

İş süreçlerimizde etik değerler ve şeffaflık en temel ilkelerimizden biridir. Tüm iş ilişkilerimizde dürüstlük, adalet ve hesap verebilirliği esas alarak, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmaktayız.



Öncelikli Konularımız /Odak Alanlarımız

Doğrudan Katkı Sağladığımız SKA'lar/ İlgili SKA'lar

Ürün Kalitesi

Müşterilerimize yüksek kaliteli ürünler sunmak, As Çelik'in iş stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Ürün geliştirme ve kalite kontrol süreçlerimiz, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olarak sürekli iyileştirilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın güvenliği, As Çelik'in en büyük önceliklerinden biridir. İş yerinde güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamak, çalışanlarımızın refahını ve iş süreçlerimizin verimliliğini artırmak için sürekli olarak İSG yönetim sistemlerimizi geliştirmekteyiz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizle kurduğumuz güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler, iş süreçlerimizin başarısı için önemli bir unsur olarak görülmektedir. Çevresel ve sosyal sorumluluklarımız doğrultusunda tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yönetmekte, şeffaf ve güvenilir bir tedarik süreci oluşturmaktayız.



Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, As Çelik'in gelecekteki rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir üretim çözümleri geliştirmek adına büyük önem taşımaktadır. Yeni teknolojilere yatırım yaparak, enerji verimli ve çevre dostu ürünler geliştirmeye özen göstermekteyiz.



Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, üretim süreçlerimizde atık oluşumunu minimize etmeyi ve atıkların geri kazanımını artırmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir bir atık yönetimi sistemi ile çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik adımlar atmaktayız.



Operasyonel Mükemmellik

Üretim süreçlerimizdeki operasyonel mükemmellik hedefimiz, verimliliği artırmak ve maliyetleri optimize etmek üzerine kuruludur. Bu hedef doğrultusunda, sürekli iyileştirme kültürünü benimseyerek iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik standartlarına uygun hale getirmekteyiz.



İklim Değişikliği

İklim değişikliği, küresel ölçekte en kritik çevresel sorunlardan biri olarak kabul edilmekte olup, As Çelik'in sürdürülebilirlik politikalarının merkezinde yer almaktadır. Enerji verimliliğini artıran ve karbon ayak izimizi azaltan projelerle bu küresel mücadeleye katkıda bulunmaktayız.



Su Yönetimi

Su kaynaklarının verimli kullanımı, sürdürülebilirlik politikamızın önemli bir parçasıdır. Su tüketimini azaltıcı önlemler alarak, üretim süreçlerimizde su verimliliğini artırmakta ve su israfını önlemeye yönelik projeler geliştirmekteyiz. Ayrıca, su kaynaklarının korunmasına ve suyun sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine yönelik uygulamaları iş süreçlerimize entegre etmekteyiz.



Dijitalleşme

Dijital dönüşüm, operasyonel verimliliğimizi artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik bir araç olarak kullanılmaktadır. Dijital platformlarımız ve gelişmiş teknolojilerle süreçlerimizi optimize etmekte, kaynak kullanımını azaltmakta ve daha verimli iş modelleri oluşturmaktayız.





**ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**



Çevre Yönetimi

As Çelik olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevreyi koruma sorumluluğunu en üst düzeyde benimsemekte ve bu sorumluluğu yönetim sistemlerimize entegre ederek sürekli gelişim hedeflemekteyiz. Çevreyi koruma taahhüdümüzü, sürdürülebilirlik ilkelerine dayanan bir çevre yönetim sistemi ile desteklemekteyiz. Çevre yönetimimizi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde uygulamakta ve bu sistemle operasyonlarımızı çevreye duyarlı bir şekilde yönetmekteyiz. Çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla kirliliğin önlenmesi, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir enerji kullanımı gibi stratejik hedefler belirlemekteyiz.

İklim değişikliğiyle mücadele de çevre yönetimi politikalarımızın merkezinde yer almaktadır. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik adımlar atmakta, karbon ayak izimizi küçültmek için enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirmekteyiz. İklim değişikliğinin olumsuz etkilerini hafifletmek adına yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve karbon emisyonlarını 2030 yılına kadar %20 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı konusunda hassasiyetle hareket etmekte ve çevresel yönetim politikalarımızı kaynak yönetimi stratejilerine entegre etmekteyiz. Enerji, su ve hammadde kullanımında verimliliği artırarak çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlamakta, bu süreçleri çevresel yönetim programlarıyla sürekli izlemekte ve değerlendirmekteyiz.

Çalışanlarımızın çevre bilincini geliştirmek, farkındalık oluşturmak ve sürdürülebilirlik anlayışını kazandırmak amacıyla düzenli çevre eğitimleri gerçekleştirmekteyiz. 2023 yılında toplamda 1392 saat çevre ve sürdürülebilir odaklı eğitimler gerçekleştirildi.

Yasal gerekliliklere tam uyum sağlayarak çevreye yönelik riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmekteyiz. Performansın iyileştirilmesi amacıyla yapılan denetimler ve iç tetkikler sayesinde sürekli iyileştirme sağlamaktayız. Karbon emisyonları, su ve enerji tüketimi gibi çevresel performans göstergelerini düzenli olarak ölçmekte ve analiz etmekteyiz. Bu veriler doğrultusunda aldığımız aksiyonlarla çevresel sürdürülebilirliğimizi koruyarak, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmayı ve gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmayı hedeflemekteyiz.



Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürüterek iklim değişikliğiyle mücadele etmek.



Atık yönetimde sıfır atık yaklaşımını benimseyerek, geri dönüşüm oranlarını artırmak ve oluşan atıkları en aza indirmek.



Enerji verimliliğini artırarak, üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmak.



Su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçirerek, su kaynaklarının verimli ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak.



Ürün yaşam döngüsü analizleri yaparak, ürünlerin çevresel etkilerini tasarım aşamasından bertarafına kadar sistematik bir şekilde değerlendirmek



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji yoğun bir sektör olarak, üretim süreçlerimizde en temel hedefimiz enerjiyi en verimli ve doğru şekilde kullanmaktır. Bu doğrultuda, enerji ve emisyon yönetimini şirket stratejilerimizin merkezine alarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Enerji yönetimimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde uygulayarak, enerji verimliliğimizi artırmayı ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlamaktayız.

Sürdürülebilir üretim döngüsünün bir parçası olarak, kendi enerjisini üreten sistemler kurmayı hedeflemekteyiz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgede yenilenebilir enerji alanında öncü olmayı amaçlamakta, uzun vadede tüm enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı planlamaktayız. Bu hedef doğrultusunda yatırımlarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

Çevre ilde sahip olduğumuz arazide inşa edilen güneş panelleri ile 6000 kWh'lık kurulu güce, mevcut fabrika çatılarımızda bulunan güneş panelleri sayesinde ise 2700 kWh'lık bir kurulu güce ulaşılmıştır. 2024 yılına kadar, fabrika çatılarımıza 3000 kWh'lık ilave kurulu güç ekleyerek, toplamda 11700 kWh'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemekteyiz.

İklim değişikliği ile mücadele, enerji yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak öne çıkmaktadır. As Çelik olarak, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma taahhüdümüz doğrultusunda, faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi minimize etmek adına adımlar atmaktayız.

Bu hedefe ulaşmak için verimlilik artırıcı projeler yürütmekte, enerji tasarrufu sağlayan yenilikçi teknolojilere yatırım yapmakta ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmekteyiz. Bu süreçte, Yenilenebilir Enerji Sertifikası Tedarik Belgesi olarak %100 çevre dostu enerji tüketmeye başlamış bulunmaktayız.

As Çelik olarak, Kavak lokasyonundaki fabrikamızda 2022 yılı Temmuz ayında devreye aldığımız çatı GES projesi sayesinde, 2023 yılında fabrikanın toplam elektrik tüketiminin %18,89'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından üretmeyi başardık ve bu enerjinin %15,28'ini doğrudan tesisimizde kullanıma aktardık.

Sera gazı emisyonlarının yönetimi konusunda, 2015 yılından bu yana T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gerekliliklerine uygun olarak emisyon verilerimizi düzenli şekilde raporlamaktayız. Ayrıca, emisyon yönetimimizi mevzuatın ötesine taşıyarak, 2020 yılından itibaren ISO 14067, ISO 14064 ve GHG Protocol gibi uluslararası standartlar doğrultusunda emisyon miktarlarımızı hesaplamaktayız.

Küresel iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamak amacıyla, 2021 yılında "Science Based Targets" (Bilim Temelli Hedefler) girişimi kapsamında taahhütlerimizi belirledik ve bu hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla yürütmekteyiz.

Enerji ve emisyon performansımızı izlemek adına düzenli iç denetimler gerçekleştirmekte ve performans göstergelerini analiz etmekteyiz. Yönetim gözden geçirme toplantılarıyla stratejik kararlar alarak çevresel etkilerimizi minimize etmeye ve sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru kararlı adımlarla ilerlemeye devam etmekteyiz.



KAVAK ve TEKKEKÖY ENERJİ ve EMİSYON

Sera Gazı Emisyonları		2021	2022	2023
Tekkeköy	Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	5.014,50	5.243,98	5.940,55
	Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	14.110,43	14.714,00	11.748,22
	Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	22.404,53	27.956,92	33.199,93
Kavak	Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kapsam 1)	1.564,20	1.879,14	2.192,97
	Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 2)	1.985,72	2.402,71	2.229,97
	Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kapsam 3)	3.402,64	5.541,18	7.283,41

Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022	2023
Mazot /Motorin	Litre	109.029,77	122.371,43	109.374,79
Doğal Gaz	GJ	6.967,89	8.660,97	7.861,81
Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023
Elektrik	kWh	37.164.982,05	39.269.390,83	33.030.366,45
Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2021	2022	2023
Güneş	kWh	-	251.986,87	984.660,94
Yenilebilir Enerji Kaynağından Üretilen Enerji	Birim	2021	2022	2023
Güneş	kWh	-	293.793,17	1.217.210



Su Yönetimi

As Çelik olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizin önemli bir parçası olan su yönetimini titizlikle uygulamaktayız. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılması, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirme taahhüdümüz doğrultusunda önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Su yönetimimiz kapsamında, hem üretim süreçlerimizde su tüketimini optimize etmekte hem de su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için yenilikçi çözümler geliştirmekteyiz.

Üretim süreçlerimizde, suyun etkin kullanımını sağlamak amacıyla modern teknolojiler kullanarak su tüketimimizi azaltmaktayız. Atık suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı üzerine projeler geliştirerek su döngüsünü kapalı sistemlerde optimize etmekteyiz. Ayrıca, yağmur suyu toplama sistemleri kurarak su tüketimimizi daha verimli hale getirme çalışmalarımız da devam etmektedir.

	Su Yönetimi	Birim	2022	2023
Tekkeköy	Mavi Su ayak izi	m ³ /yıl	163.354,61	116.494,9
	Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	139.734,3	30.472,27
Kavak	Mavi Su ayak izi	m ³ /yıl	5.186,68	8.671,68
	Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	4.668,01	7.804,51



25%

Su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmak ve gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakmak için, su tüketimimizi her yıl %25 oranında azaltarak, su kaynaklarının verimli kullanımını sağlamayı amaçlamaktayız.

Atık su yönetimi ile ilgili yasal düzenlemelere tam uyum gösterirken, uluslararası standartlara da uygun hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, ISO 14046 standardına uygun olarak su ayak izi hesaplamaları gerçekleştirmekte ve operasyonlarımızın su kullanımına dair çevresel etkilerini bütüncül şekilde değerlendirmekteyiz.

Su yönetimindeki hedeflerimiz arasında, su tüketimini azaltmak, atık suyu geri dönüştürmek ve çevre üzerindeki su kaynaklı etkilerimizi en aza indirmek yer almaktadır. Bu doğrultuda, su yönetiminde sürekli iyileştirme prensibi ile hareket ederek, operasyonlarımızın her aşamasında suyun verimli kullanımını sağlamaya devam etmekteyiz.



Atık Yönetimi

As Çelik olarak, sürdürülebilir üretim süreçlerimizi güçlendirme ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirme amacıyla atık yönetimi ve döngüsel ekonomi prensiplerine büyük önem vermekteyiz. Bu doğrultuda, tehlikesiz atık geri kazanımına yönelik Çevre İzin ve Lisans Belgesi'ne sahibiz ve üretim süreçlerimizde önemli adımlar atmaktayız. Özellikle demir çelik üretimimizin tamamını, ferro alıyaj tüketimimiz dışında, geri kazanımı sağlanan hurdalardan gerçekleştirmekteyiz. Bu sayede hem hammadde tüketimimizi azaltmakta hem de döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak değer yaratmaktayız.

Atık yönetim politikamız doğrultusunda, alternatif hammadde kullanımı konusunda da çalışmalar yapmaktayız. Örneğin, üretim süreçlerinde ortaya çıkan atık döküm kumlarını çimento sektöründe alternatif hammadde olarak değerlendirerek, atıkların tekrar ekonomiye kazandırılmasını sağlamaktayız.

	Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Tekkeköy	Tehlikeli Atıklar	Kg	112043	106013	134959
	Tehlikesiz Atıklar	Kg	168610	187580	107040
	Toplam Atık	Kg	280653	293593	241999
	Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2021	2022	2023
Tekkeköy	Geri kazanım	Kg	280625	293580	240830
	Atık yakımı	Kg	8	13	1144
	Diğer Bertaraf Yöntemi	Kg	20	0	25
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	Kg	280653	293593	241999

Sıfır Atık Mevzuatı kapsamında tesislerimizde kaynağında atık ayrıştırma uygulamalarını hayata geçirmiş bulunmaktayız. Her birimde oluşan atık türlerine uygun atık kutuları yerleştirilerek, geri dönüştürülebilir atıkları kaynağında ayrıştırmaktayız. Bu atıklar, lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilerek ekonomiye geri kazandırılmaktadır. Ayrıca, tesisimize gelen malzemelerin ahşap ve metal paletlerini yeniden kullanarak, kaynakların etkin bir şekilde kullanımına katkıda bulunmaktayız.

Atık yönetimi konusundaki bu çalışmalarımızla, doğal kaynakların korunmasını desteklemekte ve döngüsel ekonomi ilkelerine katkıda bulunarak sürdürülebilir üretim süreçlerimizi devam ettirmekteyiz.

	Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Kavak	Tehlikeli Atıklar	Kg	33345	25593	30299
	Tehlikesiz Atıklar	Kg	12925	10320	17290
	Toplam Atık	Kg	46270	35913	47589
	Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2021	2022	2023
Kavak	Geri kazanım	Kg	46265	35910	47580
	Atık yakımı	Kg	0	3	0
	Diğer Bertaraf Yöntemi	Kg	5	0	9
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	Kg	46270	35913	47589





aascelik

**SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**



As Çelik'te Çalışma Hayatı

As Çelik olarak, insan kaynakları yaklaşımımızı, çalışanlarımızın şirketimizin en değerli varlığı olduğu bilinciyle şekillendirmekteyiz. İnsan kaynakları politikalarımızın temelinde, çalışan memnuniyetini ve gelişimini destekleyen bir çalışma ortamı sunmak, adil, şeffaf, güvenli ve katılımcı bir iş kültürü oluşturmak yer almaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında en önemli unsurun insan kaynağı olduğunu bilmekte ve bu bilinçle insan kaynakları stratejilerimizi sürekli olarak güncelleyip geliştirmekteyiz.

As Çelik'in insan kaynakları yaklaşımı, iş gücünün verimli ve etkili bir şekilde yönetilmesi ile uzun vadeli başarının sağlanabileceği inancına dayanmaktadır. Çalışanlarımızın iş yerinde kendilerini güvende hissetmeleri, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan fırsatlara sahip olmaları bizim için büyük önem taşımaktadır. İnsan kaynakları stratejilerimizin merkezinde, çalışanlarımızın bireysel yeteneklerini en üst seviyeye çıkarabilmelerine olanak tanıyan bir iş ortamı yaratmak bulunmaktadır.

Çalışan Hakları ve İş Gücü Yönetimi

As Çelik olarak, tüm çalışanlarımızın temel haklarına saygı duymakta ve onların iş yaşamındaki refahını en üst düzeyde tutmayı hedeflemekteyiz. Çalışanların iş sözleşmeleri, sosyal hakları, özlük hakları ve ücretlendirme süreçleri tamamen şeffaf ve adil bir şekilde yürütülmektedir. Çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve ayrımcılığa uğramadan çalışabilecekleri bir ortam yaratmak, insan kaynakları politikalarımızın temel taşıdır.

İzin politikalarımızı çalışanların kişisel ve ailevi sorumluluklarını karşılayacak şekilde esnek ve kapsayıcı bir yapıda sunmaktayız. Yıllık izin, sağlık, mazeret ve özel durum izinlerini yasal düzenlemelere uygun olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda planlamakta ve dinlenmelerini teşvik etmekteyiz. Ebeveyn izni kapsamında, doğum, annelik, babalık ve ebeveynlik izinleri ile çalışanlarımızın aile yaşamlarını desteklemekteyiz. Ayrıca, evlat edinme gibi özel durumlarda da gerekli izin haklarını sağlayarak, çalışanlarımıza iş ve aile yaşamlarını dengeli bir şekilde sürdürebilmeleri için gerekli desteği sunmaktayız. Tüm yasal izinlerin yanı sıra, As Çelik'te uzun yıllardır süregelen bir uygulama olarak, dini bayramlar öncesindeki yarım günler ve yılbaşı öncesi tam gün, idari izin olarak tüm çalışanlara tanınmaktadır.

Yetenek Yönetimi ve İşe Alım Süreçleri

As Çelik olarak, çalışanlarımıza adil ve eşitlikçi bir fırsat sunma konusunda kararlıyız. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizde adayların yetenekleri, nitelikleri ve pozisyona uygunlukları esas alınmakta, ayrımcılık yapmamak temel prensibimiz olmaktadır. Tüm adaylarımıza adil bir değerlendirme fırsatı sunmak ve yetenek yönetimi stratejimiz doğrultusunda en iyi adayları bünyemize katmak için kapsamlı bir işe alım süreci uygulamaktayız.

İşe alım sürecimiz, başvuru sürecinden başlayarak adaylarla iletişim, mülakatlar, değerlendirme ve karar verme aşamalarını kapsamaktadır. Bu süreçte, adayların şirketimize katma değer sağlayacak yetkinliklere sahip olup olmadığı titizlikle incelenmekte ve her aday objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir. İşe alım sonrasında ise, yeni çalışanlarımızın işe hızlı bir şekilde adapte olabilmeleri için kapsamlı bir oryantasyon programı sunmaktayız.



Eğitim ve Gelişim

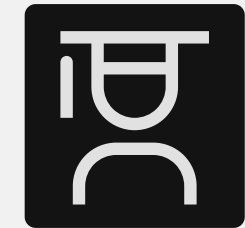
As Çelik olarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine önem veren bir yaklaşımla hareket etmekteyiz. Şirket içi eğitim ve gelişim programları, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı ve kariyer gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarına uygun olarak şekillendirilmekte ve performans değerlendirme sonuçlarına göre planlanmaktadır.

Çalışan gelişimine yönelik olarak, düzenli aralıklarla teknik eğitimler, liderlik programları, yetkinlik geliştirme çalışmaları ve iş başında öğrenme fırsatları sunulmaktadır. Bu süreçte çalışanlarımızın kendi kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlamak adına bireysel gelişim planları oluşturulmakta ve yönetici desteğiyle bu planlar takip edilmektedir.

Ayrıca, şirket içi rotasyon ve mentorluk programlarıyla çalışanlarımızın farklı departmanlarda deneyim kazanmalarına olanak tanımaktayız.

As Çelik olarak, döküm sektörünün geleceğini şekillendirecek genç nesillerin profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla, As Çelik Akademi'yi kurduk. Bu sayede teorik ve pratik bilgilerimizi yeni nesillere aktarmayı ve geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Bölgedeki mesleki ve teknik liselerle uzun vadeli iş birliği projeleri yürütmekteyiz. Bu kapsamda, söz konusu liselerden stajyer olarak bünyemize katılan öğrencilerin gelişimlerini yakından takip ederek, ilerleyen süreçte onları kalifiye eleman olarak kadromuza dahil etmeyi hedefliyoruz.



Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

As Çelik olarak, çalışanlarımıza adil ve eşitlikçi bir fırsat sunma konusunda kararlıyız. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizde adayların yetenekleri, nitelikleri ve pozisyona uygunlukları esas alınmakta, ayrımcılık yapmamak temel prensibimiz olmaktadır. Tüm adaylarımıza adil bir değerlendirme fırsatı sunmak ve yetenek yönetimi stratejimiz doğrultusunda en iyi adayları bünyemize katmak için kapsamlı bir işe alım süreci uygulamaktayız.

İşe alım sürecimiz, başvuru sürecinden başlayarak adaylarla iletişim, mülakatlar, değerlendirme ve karar verme aşamalarını kapsamaktadır. Bu süreçte, adayların şirketimize katma değer sağlayacak yetkinliklere sahip olup olmadığı titizlikle incelenmekte ve her aday objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir. İşe alım sonrasında ise, yeni çalışanlarımızın işe hızlı bir şekilde adapte olabilmeleri için kapsamlı bir oryantasyon programı sunmaktayız.



Eşitlik ve Kapsayıcılık

As Çelik, tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunan bir iş ortamı yaratmaya kararlıdır. Cinsiyet, yaş, ırk, din, engellilik durumu gibi herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın iş süreçlerine eşit katılımını sağlamak en temel insan kaynakları politikalarımızdan biridir. Kapsayıcı iş kültürümüz sayesinde her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkarabileceği bir ortam yaratmak için çaba göstermekteyiz.

Eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, kadın istihdamını artırma ve engelli bireylerin iş gücüne katılımını destekleme gibi projeler hayata geçirilmektedir. Bu çerçevede, kadın çalışanlarımızın liderlik pozisyonlarına yükselmesini teşvik eden kariyer planlamaları yaparak, cinsiyet eşitliğini desteklemekteyiz. Engelli çalışanlarımıza ise ihtiyaçlarına uygun olarak düzenlenmiş çalışma koşulları sunarak, iş gücüne aktif katılımlarını sağlamaktayız.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	17	19	21
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	51	54	57
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	3	4	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	281	312	389



Çalışan Memnuniyeti

As Çelik olarak, çalışan memnuniyeti bizim için temel önceliklerden biridir. Bu doğrultuda düzenli olarak çalışan memnuniyet anketleri gerçekleştirerek, çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini ve beklentilerini öğrenmekteyiz. Bu anketlerin sonuçlarına göre iş süreçlerimizi ve insan kaynakları uygulamalarımızı sürekli olarak iyileştirmekte, çalışan memnuniyetini artırmak için gerekli adımları atmaktayız. Ayrıca, çalışanların öneri ve geri bildirimleri dikkate alınarak iş süreçlerinde yapılan iyileştirmelerle, daha iyi bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemekteyiz.





2023 yılında, Kavak fabrikamızda kişi başına 3137 saat, Tekkeköy fabrikamızda ise kişi başına 6080 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir..

İş Sağlığı ve Güvenliği

As Çelik olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunu tüm faaliyetlerimizin merkezine alarak, çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla titizlikle çalışmaktayız. İSG politikamız, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu ve 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu başta olmak üzere tüm yasal düzenlemelere tam uyum göstermeyi esas almaktadır. Şirketimizde, iş güvenliği alanında görevli iki A sınıfı ve bir C sınıfı iş güvenliği uzmanı ile çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Tüm çalışmalar Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yönetiminde gerçekleştirilmektedir.

İSG faaliyetlerimiz, kalite yönetimi, çevre ve enerji yönetimi gibi diğer yönetim sistemleri ile entegre bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda yapılan risk analizi çalışmaları, acil durum eylem planları, toolbox eğitimleri, temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, tatbikatlar ve özel eğitimlerle iş güvenliği kültürünü geliştirmekteyiz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği tiyatrosu gibi yenilikçi yaklaşımlarla çalışanlarımızın farkındalığını artırmaktayız. Amacımız, İSG kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırarak çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır.

Her çalışanımıza yılda en az bir kez 16 saatlik temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermekteyiz. Bu eğitimler, işyerinde karşılaşılabilecek riskleri ve tehlikeleri en aza indirmeyi amaçlayan bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları içermektedir. Her hafta farklı bir konuyu ele alan toolbox eğitimleriyle iş sahasında karşılaşılan risklerin sürekli olarak gözden geçirilmesini sağlamaktayız. Spesifik iş kollarında görev yapan çalışanlarımıza yönelik özel eğitimler de düzenlemekte, örneğin köprülü vinç operatörlerine köprülü vinç ve kaldırma ekipmanları eğitimi vermekteyiz.

Çalışanların süreçlere dahil olmasını teşvik etmek amacıyla sahalarda öneri, şikâyet, ramak kala ve risk bildirim kutuları yerleştirilmiştir. Çalışanlar arasında iletişimi artırmak için seçilen çalışan temsilcilerimiz, işveren ile çalışanlar arasında köprü görevi görmektedir. İSG kurulumuz ise her ay düzenli olarak toplanmakta, toplantılarda çalışan temsilcileri de yer almakta ve alınacak önlemler ile iyileştirmeler tartışılmaktadır. Şirketimiz, İSG uygulamaları kapsamında şehrimizdeki bazı özel hastanelerle indirim anlaşmaları yaparak çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine kolay erişim sağlamaktadır.

Kaza durumlarında iş kazası raporları titizlikle incelenmekte ve gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. İSG departmanımız, iş kazası geçiren personele iş kazası sonrası eğitimler vererek, bu süreçlerin tekrarlanmaması için gerekli önlemleri almaktadır. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızı sürekli izleyip değerlendirmek için hem reaktif hem de proaktif sistemleri kullanarak düzenli denetimler ve iyileştirmeler yapmaktayız.

As Çelik olarak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi sürekli iyileştirme felsefesiyle yürütmekte, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için tüm yasal gerekliliklere ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamaktayız.

Kazalar	Birim	2021	2022	2023
Ramak Kala	Kişi	12	9	56
Kaza Sıklık Oranı	Kişi	124	147	91
Ölüm	Kişi	0	0	0
Kayıp Günler	Birim	2021	2022	2023
İş kazası sebebiyle kayıp gün sayısı	Adet	150	1532	821
Kaza sıklık oranı (IR)	Oran	124	147	91



Paydaş ilişkileri

As Çelik olarak, sadece üretim ve ticaret alanında değil, toplumsal katkı sağlama sorumluluğunu da derinden hissederek paydaşlarımızla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı temel bir prensip olarak benimsemekteyiz. İhracata, istihdama ve sürdürülebilir üretime olan katkılarımızın yanı sıra, sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal fayda sağlama konusunda kararlı bir tutum sergilemekteyiz.

2023 yılında da bu kararlılık doğrultusunda, sosyal sorumluluk projelerine katkılarımızı sürdürmekteyiz. As Çelik Başarı Bursu ile maddi durumu iyi olmayan öğrencilere, titizlikle yapılan değerlendirmeler sonucunda destek olmaktadır. Bu burs ile genç nesillerin eğitim süreçlerinde yanlarında yer almakta ve onların gelecekteki başarılarına katkıda bulunmayı amaçlamaktayız.

Ayrıca, Türk Eğitim Vakfı ve Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'na 8 Mart Kadınlar Günü, doğum günü ve yılbaşı bağışları yaparak hem öğrencilere eğitim desteği sunmakta hem de lösemili ve kanser hastası çocuklar ve yetişkinlerin tedavi süreçlerine katkıda bulunmaktayız.

As Çelik olarak, çevreyi koruma ve eğitime destek sağlama amacıyla Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın yürüttüğü "ATMA BAĞIŞLA" projesine katılım sağlıyoruz.

Fabrikalarımızda kullanılmayan elektronik atıkları bağışlayarak hem bu atıkların çevreye verebileceği zararı azaltıyor hem de sürdürülebilir çevre faaliyetlerine katkıda bulunarak çocukların eğitimine destek oluyoruz.

Deprem ve doğal afet gibi olağanüstü durumlarda firmamız adına sosyal yardım kuruluşları aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine yardımlar sağlamaktayız. Toplumumuzun zor zamanlarında onların yanında yer almayı ve dayanışmayı görev bilmekteyiz.

Yerel halkın ihtiyaçlarına yönelik somut adımlar atarak, yerel yönetimlerle iş birliği yaparak çevre ve altyapı gelişimine katkıda bulunmaya devam etmekteyiz. Tesisimizden çıkan beton vinç yollarını belediyeye bağışlayarak, Şabanöğlü Deresi üzerine yaya köprüsü yapılmasına katkı sağladık.

Yılbaşı, doğum günü ve diğer özel gün kutlamalarında, çalışanlarımız adına kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunarak hem şirket olarak hem de bireysel düzeyde topluma katkı sağlamaktayız.

As Çelik olarak, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde şeffaflık, güven ve karşılıklı fayda ilkelerini benimsemekteyiz. Topluma, çevreye ve gelecek nesillere olan sorumluluklarımız doğrultusunda bu ilişkileri sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize uyumlu bir şekilde devam ettirmekteyiz.



Üyelikler

Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDOKSAD)

Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)

EcoVadis



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

ecovadis



aasçelik

EKLER



Ekonomik Performans Göstergeleri



Yatırılan Ekonomik Değer	Birim	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	382.573.512	894.580.042	1.108.707.120
Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2021	2022	2023
İşletme Giderleri	TL	72.076.774	125.914.218	114.379.541
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	TL	50.468.869	95.641.975	170.257.461
Toplam	TL	122.545.643	221.556.193	284.637.003
Devletten Alınan Finansal Yardımlar	Birim	2021	2022	2023
Vergi İndirimleri/Kredileri	TL	7.135.957	8.387.237	8.328.472
Teşvikler	TL	2.215.815	4.343.455	10.606.078
Mali Teşvikler	TL	0	1.094.444	2.672.471



Çevresel Performans Göstergeleri

KAVAK ENERJİ ve EMİSYON

	Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022	2023
	Mazot /Motorin	Litre	26.641	28.411	24.316
	Doğal Gaz	GJ	1.049	3.020	3.802
	Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023
	Elektrik	kWh	4.584.910	5.295.721	5.269.928
	Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2021	2022	2023
	Güneş	kWh	-	251.986	984.660
	Yenilebilir Enerji Kaynağından Üretilen Enerji	Birim	2021	2022	2023
	Güneş	kWh	-	293.793	1.217.210

TEKKEKÖY ENERJİ ve EMİSYON

	Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2021	2022	2023
	Mazot /Motorin	Litre	82.388	93.959	85.058
	Doğal Gaz	GJ	5.918	5.640	4.059
	Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023
	Elektrik	kWh	32.580.072	33.973.669	27.760.437



Çevresel Performans Göstergeleri



Tekkeköy Sera Gazı Emisyonları

Birim

2021

2022

2023

Doğrudan CO₂ Emisyonları (Kapsam 1)

tCO₂e/t.ürün

5.014,50

5.243,98

5.940,55

Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 2)

tCO₂e/t.ürün

14.110,43

14.714,00

11.748,22

Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 3)

tCO₂e/t.ürün

22.404,53

27.956,92

33.199,93



Kavak Sera Gazı Emisyonları

Birim

2021

2022

2023

Doğrudan CO₂ Emisyonları (Kapsam 1)

tCO₂e/t.ürün

1.564,20

1.879,14

2.192,97

Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 2)

tCO₂e/t.ürün

1.985,72

2.402,71

2.299,97

Dolaylı CO₂ Emisyonları (Kapsam 3)

tCO₂e/t.ürün

3.402,64

5.541,18

7.283,41



Su Yönetimi

Birim

2022

2023

Tekkeköy

Mavi Su ayak izi

m³/yıl

163.354,61

116.494,9

Gri Su Ayak İzi

m³/yıl

139.734,3

30.472,27

Kavak

Mavi Su ayak izi

m³/yıl

5.186,68

8.671,68

Gri Su Ayak İzi

m³/yıl

4.668,01

7.804,51



Çevresel Performans Göstergeleri



Atık Yönetimi

Türüne Göre

Birim

2021

2022

2023

Tehlikeli Atıklar

Kg

112.043

106.013

134.959

Tehlikesiz Atıklar

Kg

168.610

187.580

107.040

Toplam Atık

Kg

280.653

293.593

241.999

Bertaraf Yöntemine Göre

Birim

2021

2022

2023

Geri kazanım

Kg

280.625

293.580

240.830

Atık yakımı

Kg

8

13

1.144

Diğer Bertaraf Yöntemi

Kg

20

0

25

Toplam Bertaraf Edilen Atık

Kg

280.653

293.593

241.999

Tekkeköy



Atık Yönetimi

Türüne Göre

Birim

2021

2022

2023

Tehlikeli Atıklar

Kg

33.345

25.593

30.299

Tehlikesiz Atıklar

Kg

12.925

10.320

17.290

Toplam Atık

Kg

46.270

35.913

47.589

Bertaraf Yöntemine Göre

Birim

2021

2022

2023

Geri kazanım

Kg

46.265

35.910

47.580

Atık yakımı

Kg

0

3

0

Diğer Bertaraf Yöntemi

Kg

5

0

9

Toplam Bertaraf Edilen Atık

Kg

46.270

35.913

47.589

Kavak



Sosyal Performans Göstergeleri



İstihdam Türüne Göre

Birim

2021

2022

2023

Beyaz Yaka - Kadın

Kişi

17

19

21

Beyaz Yaka - Erkek

Kişi

51

54

57

Mavi Yaka - Kadın

Kişi

3

4

4

Mavi Yaka - Erkek

Kişi

281

312

389



Kazalar

Birim

2021

2022

2023

Ramak Kala

Kişi

12

9

56

Kaza Sıklık Oranı

Kişi

124

147

91

Ölüm

Kişi

0

0

0



Kayıp Günler

Birim

2021

2022

2023

İş kazası sebebiyle kayıp gün sayısı

Adet

150

1.532

821

Kaza sıklık oranı (IR)

Oran

124

147

91



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	6-9
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	3
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	3
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	6-9
	2-7 Çalışanlar	33-35
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	22
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	22
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	22
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	22
	2-16 Kritik konuların iletişimi	23
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	26
	2-23 Politika taahhütleri	21
	2-24 Politikaları içselleştirme	21
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	23-35
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	28,36



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	23
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	24
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konular listesi	24
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	29,40
GRI 302: Enerji 2016	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	29,40
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	29,40
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	30,41
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	30,41
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Su çekme	30,41
	303-4 Su tahliyesi	30,41
	303-5 Su tüketimi	30,41



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	29,40
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	29,40
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	29,40
	305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması	29,40
Atıklar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	31,41,42
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	31,41,42
	306-3 Üretilen atık	31,41,42
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	31,41,42
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	31,41,42



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	18
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	36
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	36
	403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar	36
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	36
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	36,43
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	36
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	36
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	36,43
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	36,43



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	18
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	24
	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	36
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	36
	403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar	36
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	36
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	36,43
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	36
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	36
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	36,43
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	36,43



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART

AÇIKLAMA

RAPOR SAYFASI

DİĞER		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	7,39
	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	33-35
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-3 Ebeveyn izni	33-35
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	34
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	34
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	37
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016		

Sorumluluk Beyanı

Rapor ileriye yönelik beyanlar içermektedir. İleriye dönük beyanlar doğası gereği bilinen ve bilinmeyen riskler, belirsizlikler ve Şirket'in gerçek sonuçlarının, performansının ve başarılarının gelecekteki sonuçlardan, performanstan veya başarılarından önemli ölçüde farklı olmasına neden olabilecek diğer faktörleri içerir. İlgili faktörler arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, emtia fiyatlarındaki değişiklikler, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve genel ekonomik koşullar, artan maliyetler ve siyasi ve sosyal riskler, Şirketin faaliyet gösterdiği veya gelecekte faaliyet gösterebileceği düzenleyici çerçevedeki değişiklikler, aşırı hava koşulları da dahil olmak üzere çevresel koşullar, personelin işe alınması ve elde tutulması, endüstriyel ilişkiler sorunları ve davalar yer alabilir. İleriye dönük beyanlar, Şirket'in ve yönetiminin gelecekte Şirket'in iş ve faaliyetlerini etkileyecek finansal, piyasa, düzenleyici ve diğer ilgili ortamlara ilişkin iyi niyetli varsayımlarına dayanmaktadır. Şirket, ileriye dönük beyanların dayandığı varsayımların doğru çıkacağına veya Şirket'in işlerinin veya faaliyetlerinin, Şirket veya yönetim tarafından öngörülme veya öngörülemeyen veya Şirket'in kontrolü dışındaki bu veya diğer faktörlerden önemli bir şekilde etkilenmeyeceğine dair herhangi bir güvence vermemektedir. Şirket, fiili eylemlerin, olayların veya sonuçların ileriye dönük beyanlarda açıklananlardan önemli ölçüde farklı olmasına neden olabilecek faktörleri belirlemeye çalışmış olsa da fiili sonuçların, performansın, başarıların veya olayların öngörüldüğü, tahmin edildiği veya amaçlandığı gibi olmamasına neden olabilecek başka faktörler olabilir ve birçok olay Şirketin makul kontrolü dışındadır. Bu kapsamda, Şirketimiz, ileriye dönük beyanların herhangi birini kamuya açık olarak güncelleme veya revize etme veya bu tür bir beyanın dayandığı olay, koşul veya durumlardaki herhangi bir değişikliği bildirme yükümlülüğünü üstlenmez.

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



www.greenlifedansmanlik.com

SAMSUN FABRİKA



Organize Sanayi Bölgesi, Dumlupınar Cd. No:8, 55300
Kerimbey OSB Tekkeköy/Samsun



+90 362 266 88 47



+90 362 266 88 47



info@ascelik.com

KAVAK FABRİKA



Hacılı Mahallesi, Samsun Kavak Organize Sanayi Sitesi,
55850 Kavak/Samsun



+90 362 502 50 02



info@ascelik.com

Sürdürülebilirlik
Raporu
2023